

## ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2024 - PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Premesso che:

in data 11/11/2024 è stata sottoscritta la preintesa di accordo integrativo per l'anno 2024 per il personale non dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

in data 21/11/2024 il revisore dei conti ha verificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i bilanci preventivi e la loro coerenza con i vincoli dei CCNL;

l'Amministratore unico in data 22/11/2024 con delibera n. 17 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto accordo integrativo per l'annualità 2024;

In data 03/12/2024 presso la sede dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente

Direttore Generale (Dott.ssa Monica Tagliavini) \_\_\_\_\_

**Per la R.S.U.**

Monica Baldini \_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Daniela Guastavino (FP CGIL) \_\_\_\_\_

Manuela Drudi (CISL FP) \_\_\_\_\_

Luca Poggiali (UIL FPL) \_\_\_\_\_

sottoscrivono l'allegato accordo integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2024 nel seguente testo:



**ACCORDO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2024 - PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA**

**ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE**

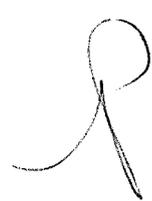
1. Il presente accordo disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione collettiva integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCI è fissata dall'1/1/2024, salvo non sia diversamente previsto per i singoli istituti, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.
4. Si dà atto:
  - a. che in data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
  - b. che in data 20/12/2023 è stato siglato il CCI per il triennio 2023\_2025.

**ART. 2 – LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2024**

1. Le parti, richiamata e confermata la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 9 dell'accordo integrativo 2023/2025, definiscono il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili con decorrenza 01/01/2024, così suddivisi tra le Aree

Categoria		n. di differenziali stipendiali	Valore complessivo del differenziale stipendiale
Operatori esperti		11	7.150,00
Istruttori		4	3.000,00
Funzionari ed dell'elevate qualificazione	Funzionari*	2	3.600,00
	Titolari di EQ*	2	3.200,00
Totale		19	16.950,00






### ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

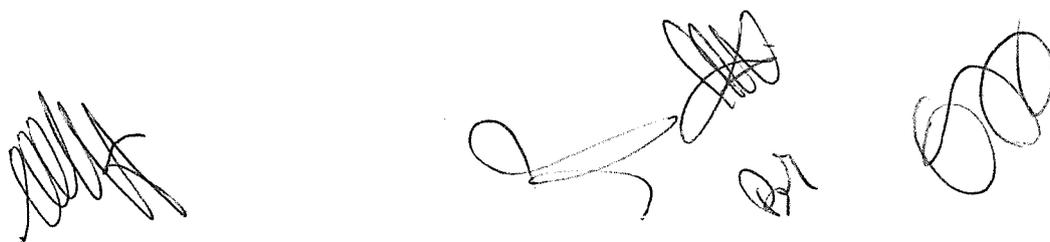
1. Richiamato l'art. 7 comma 4 del CCNL 16/11/2022, le parti concordano quanto segue al fine della ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo:
  - a) indennità di turno che vengono erogate in applicazione della contrattazione nazionale (art. 30 del CCNL 16/11/2022 e art. 24 co 5 del CCNL 14/09/2000). L'importo destinato a tale istituto, indicato nell'allegato B, è un dato calcolato in proiezione annua, da rideterminare a consuntivo sulla base delle prestazioni su turni effettuate;
  - b) indennità per specifiche responsabilità, attribuite sulla base dei criteri definiti nel CCI 2023\_2025 con determina dirigenziale DA n. 17/2024. L'importo destinato a tale istituto, indicato nell'allegato B, è un dato calcolato in proiezione annua, da rideterminare a consuntivo tenendo conto delle eventuali assenze che possono incidere sulla determinazione dell'indennità stessa;
  - c) compensi per la formazione interna, calcolato in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCI 2023\_2025, sulla base della programmazione della formazione interna, da verificare a consuntivo;
  - d) Premi destinati alla performance: le risorse di cui all'art. 80 comma 2 del CCNL del 16/11/2022 che restano disponibili, detratte le quote destinate alle indennità di cui ai precedenti punti a), b), c), sono destinate alla performance individuale, quale contributo individuale assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate, ai comportamenti professionali e organizzativi e con riferimento ai risultati e agli obiettivi raggiunti. L'importo definitivo verrà valorizzato a consuntivo in seguito alla determinazione definitiva delle voci di cui ai precedenti punti da a) a c).

### ART. 3 – FONDO RISORSE DECENTRATE: DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

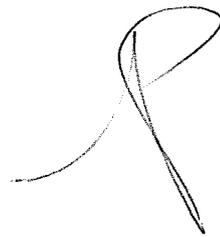
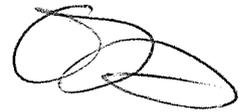
1. La distribuzione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo viene riassunta nei seguenti documenti:
  - a) il fondo unico delle risorse decentrate anno 2024: costituito con determina del direttore area amministrativo in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16/11/2022, è suddiviso tra risorse stabili e variabili (**Allegato A**). La costituzione del fondo è stata determinata tenendo in considerazione le disposizioni dell'art. 23 D.lgs 25/05/2017 n. 75.
  - b) schema di distribuzione delle risorse decentrate come esposto **nell'allegato B** che costituisce parte integrante del presente contratto. Si evidenzia che gli importi di distribuzione sono valori presunti (calcolati in proiezioni sui valori attuali) e verranno ricalcolati a consuntivo (**in applicazione delle norme contrattuali**) al fine di determinare l'importo definitivo delle risorse che restano disponibili per la performance, in applicazione di quanto previsto nel precedente articolo 3.

### ART. 4 – PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ART. 16 DL 98/2011

In applicazione dell'art. 16 del DL 98/2011, che prevede la possibilità di destinare il 50% delle economie realizzate e certificate in seguito a percorsi di razionalizzazione, alla contrattazione

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink at the bottom of the page. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'PT'. On the right, there is another large, stylized signature.

integrativa, l'Amministrazione si impegna a individuare le voci di costo che possono essere oggetto di razionalizzazione, fin dall'implementazione dei documenti di programmazione per il prossimo triennio, in corso di elaborazione, utili alla predisposizione di piani di razionalizzazione triennali entro il termine del 31/03.

A handwritten signature consisting of a large, stylized letter 'P' with a long horizontal stroke extending to the left.A handwritten signature consisting of several overlapping, vertical, scribbled lines.A handwritten signature consisting of several overlapping, horizontal, scribbled lines.

Bxl

A handwritten signature consisting of several overlapping, horizontal, scribbled lines.

**ALLEGATO A**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024		
<b>IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO. 1 CCNL 2016/2018</b>		
Unico importo consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)		548.722,55
<b>INCREMENTI FONDO ART. 67 CO.2 CCNL 2016/2018</b>		
ART. 67 CO. 2 lett a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 personale al 31/12/2015)		13.062,40
ART. 67 CO. 2 lett b) CCNL 2016/2018 - Rideterminazione delle progressioni economiche per aumento CCNL 2016-2018)		5.189,86
ART. 67 CO. 2 lett c) CCNL 2016/2018 - Ria e Assegni ad personam personale cessati		5.110,04
<b>INCREMENTI FONDO ART. 79 COMMA 1 E 1 BIS CCNL 2019/2021</b>		
art. 79 al comma 1 let. b) CCNL 2019/2021 (€ 84,50 personale al 31/12/2018)		13.013,00
art. 79 al comma 1 let. c) CCNL 2019/2021 (incremento stabile consistenza personale)		79.304,86
- assunzione infermieri 2021 (quota annua)	28.000,00	
- assunzioni oss anno 2023 quota 2023	6.700,00	
- assunzioni oss anno 2023 quota 2024	20.100,00	
- assunzioni oss anno 2024	11.120,14	
- assunzioni cuochi anno 2024	9.495,83	
- assunzioni infermieri anno 2024	3.888,89	
art. 79 al comma 1 let. d) CCNL 2019/2021 (rideterminazioni delle progressioni economiche aumento CCNL 2019-2021)		6.286,31
art. 79 al comma 1 Bis CCNL 2019/2021 (differenziale B3)		113.316,71
- differenziale stipendi tra B3 e B1 in forza al 01/04/2023 (quota 2023)	73.045,35	
- differenziale stipendi tra B3 e B1 in forza al 01/04/2023 (quota 2024)	21.913,60	
- differenziale stipendi tra B3 e B1 assunzioni nel 2023 – quota 2023	3.655,93	
- differenziale stipendi tra B3 e B1 assunzioni nel 2023 quota 2024	10.967,78	
- differenziale stipendi tra B3 e B1 assunzioni nel 2024 (previsione da confermare fine anno) (anno 2024)	3.734,05	
<b>TOTALE FONDO – RISORSE STABILI</b>		<b>784.005,73</b>

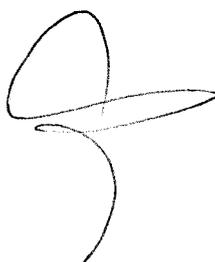
Handwritten signatures and initials are present on the right side of the document, including a large signature at the top and several smaller initials below it.

Continua Allegato A		
<b>RISORSE VARIABILI 2023 (DA DEFINIRSI OGNI ANNO)</b>		
<b>Voci incluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017</b>		
ART. 67 CO. 3 let d) CCNL 2016/2018 - Ria e Assegni ad personam personale cessato anno prec.(quota parte anno di cessazione) - solo anno successivo alla cessazione		837,44
ART. 79 CO. 2 let b) CCNL 2019/2021 - Integrazione 1,2% monte salari 1997		13.845,62
ART. 79 CO. 2 let c) CCNL 2019/2021 - risorse finalizzata ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative		73.000,00
<b>Voci escluse nel limite art. 23 co. 2 d.lgs. 75/2017</b>		
art. 79 al comma 3 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)		7.585,95
ART. 79 CO. 2 let d) CCNL 2019-2021- economie straordinario (art. 14 ccnl 1998/2001) –somme residue da anno precedente		202,87
ART. 67 CO. 3 let c) CCNL 2016/2018 – Risorse derivate da disposizioni di legge – art. 113 D.lgs 50/2016		443,86
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>95.915,74</b>
ART. 80 CO. 1 CCNL 2019/2021 - economie fondo anno precedente		29.130,74
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>125.046,48</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI E VARIABILI</b>		<b>909.052,21</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE (art. 1 c.456 L147/2013)		-2.506,88
DECURTAZIONE PER L'APPLICAZIONE ART 23 CO. 2 DEL D.LGS 75/2017		-86.941,16
<b>TOTALE FONDO UNICO</b>		<b>819.604,17</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left, a signature in the center, and initials 'BE' on the right.

## ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 80 CCNL 2019/2021			
<b>FONDO UNICO</b>			<b>totale</b> 819.604,17
<b>Totale differenziale progressione economica anno 2023</b>		<b>266.623,28</b>	
<i>Differenziale delle progressioni economiche assegnate da anni precedenti</i>	136.356,57		
<i>Differenziale B3 (dipendenti presenti al 01/04/2023)</i>	94.958,95		
<i>Differenziale B3 anno 2024 (dipendenti assunti 2023)</i>	14.623,71		
<i>Differenziale B3 anno 2024 (dipendenti assunti 2024 previsione 2024)</i>	3.734,05		
<i>differenziale assegnato anno 2024</i>	16.950,00		
<b>Totale differenziale anno 2024</b>			
Assegno personale ai sensi art. 15 comma 2 CCNL 16/11/2022	712,69	712,69	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004</b>		<b>72.083,16</b>	
Quota art 33 c. 4 let. B e C	72.083,16		
<b>totale somme utilizzate</b>			<b>339.419,13</b>
<b>SOMME DISPONIBILI ART. 80 CO. 1</b>			<b>480.185,04</b>



Bel



UTILIZZO RISORSE – ART. 80 CO. 2			
<b>Compenso per le seguenti indennità art 80 comma 2 CCNL 2019/2021</b>			
compensi previsti da disposizioni di legge art. 113 D.lgs 50/2016	443,86	443,86	
indennità di turno anno 2024	390.000,00	390.000,00	
<b>Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Art. 80 CCNL 2019/2021</b>			
		30.821,39	
Area sanitaria	2.999,98		
Area amministrativa	5.800,00		
Area assistenziale	13.992,45		
Area Cucina	2.933,13		
Area attività di animazione	0,00		
Area tecnico logistica	1.800,00		
Area terapisti	2.100,00		
Area socio-occupazionale	320,83		
Area servizio sicurezza	875,00		
<b>totale</b>	<b>30.821,39</b>		
<b>Risorse destinate a premi correlati alla performance ar. 80 comma 2 e art. 81 CCNL 2019/2021</b>			
<b>Performance organizzativa</b>			
Compensi per formazione Interna	600,00		
Performance Individuale (compreso quota destinata al differenziale del premio Individuale)	58.319,79		
<b>Totale premi correlati alla performance</b>	<b>58.919,79</b>	<b>58.919,79</b>	
<b>Totale utilizzo risorse art. 80 co.2</b>		<b>480.185,04</b>	
<b>Residuo fondo</b>			<b>0,00</b>

