

NUCLEO DI VALUTAZIONE
ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ALL'AMMINISTRATORE UNICO
Dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Oggetto: VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI DAL DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA ANNO 2023

L'anno 2024, il giorno 27 del mese di giugno si è riunito il "Nucleo di Valutazione" dell'ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA composto

Presidente: Monica Tagliavini;

Componenti: Veroli Sandra
Lelli Lucia

Considerato che la valutazione riguarda direttamente la componente Veroli Sandra, la stessa si astiene.

Premesso che la documentazione citata (anche nella sua versione integrale) è disponibile nell'archiviazione documentale e nell'area condivisa la c.d. cartella "dati" nella quale le componenti hanno diretto accesso;

Preso atto di;

- l'incarico di direttore area amministrativa assegnato con decorrenza dal 01/12/2023 al 30/11/2026;
- la delibera dell'Amministratore Unico n. 07 del 05/06/2023 che ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna;

Visto

- gli obiettivi assegnati per l'anno 2023 (come da sezione Performance del Piao 2023/2025), e la relazione del Direttore Area Amministrativa inviata al Direttore generale in data 25/06/2024;
- le schede di valutazione effettuata dal direttore generale espresse su 100° (di cui si allega estratto – allegato B);
- visto il calcolo per l'attribuzione della retribuzione di risultato effettuato sulla base dell'art. 2 della "disciplina per ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna per il triennio 2022-2024",

esprime

valutazione positiva in merito al rispetto del sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale del direttore area amministrativa e di calcolo per la relativa attribuzione delle retribuzioni di risultato sulla base di quanto previsto della disciplina richiamata sopra.

Il direttore generale ha proceduto alla valutazione del direttore area amministrativa come previsto dall'art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in vigore, sulla base della scheda di valutazione prevista dall'anzidetto sistema, attribuendo il punteggio per ogni area compreso il raggiungimento degli obiettivi nell'area 1.

propone

l'erogazione dell'indennità di risultato, così di seguito indicato:

Risultato potenziale (come previsto da fondo dirigenza in proporzione alla retribuzione di posizione	4.250,60
valutazione su base 100	100,00%
Valore retribuzione risultato 2023	4250,60

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Monica Tagliavini

Dott.ssa Lelli Lucia

Allegato A: elenco obiettivi e relativo risultato

OBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	PESO OBIETTIVO 2023	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PESATURA RISULTATO
Perfezionamento del sistema di valutazione delle prestazioni	Verifica sui riscontri raccolti dai valutatori e indagine tra i valutati, in collaborazione con i coordinatori responsabili di struttura	Realizzazione degli interventi correttivi emersi dall'analisi dei questionari	10	85	14,17
Banca dati degli immobili di proprietà aziendale	Realizzazione di una banca dati informatizzata e di un sistema di aggiornamento periodico	Banca dati condivisa e procedura di aggiornamento periodico	10	90	15,00
Perfezionamento delle procedure per la gestione dei reclutamenti di personale attraverso le piattaforme digitali.	Supervisione sulle procedure di reclutamento, verifica delle rispetto delle normative concorsuali e di trasparenza	Predisposizione di almeno 2 bandi nelle piattaforme digitali	10	100	16,67
Proseguimento nella progressiva "dematerializzazione" documentale con contestuale informatizzazione dei processi di lavoro	Supervisione e coordinamento delle attività	Raggiungimento del 80% degli obiettivi della dematerializzazione e informatizzazione processi	30	95	47,50
			60		93,33

Allegato B estratto valutazioni

Dimensioni di valutazione	Variazione punteggi	Punteggi parziali
Valutazione della performance della u.o. Di diretta responsabilità con riferimento al di specifici obiettivi	da 0 a 60	60
Valutazione del grado di copertura del ruolo	da 0 a 40	40,0
PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA		100

AREA 1

Il grado medio di raggiungimento degli obiettivi è compreso tra 91% e 100%	VALUTAZIONE A	PUNTI 60	Punteggio 93,33%
--	---------------	----------	------------------